В соответствие со статьей 80 Трудового кодекса РФ решение об увольнение работник принимает самостоятельно, путем подачи письменного заявления в адрес работодателя. Однако в статье 81 Трудового кодекса РФ перечислены основания, при наличии которых работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе. Достижение работником коммерческой организации пенсионного возраста не является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Воча кыв: Российскӧй Федерациялӧн Трудовой кодекс 80 номера гижӧд серти, уджалысь ачыс решайтӧ кор сылы уджвылысь ветлысьны да сылы быть колӧ сы йылысь заявленне гижны да веськӧдлысьлы сетны. Но Российскӧй Федерациялӧн Трудовой кодекс 81 номера гижӧд серти эмӧсь помкаяс веськӧдлысьлы удж сёрнитчӧм уджалыськӧд дыгӧдны. Пенсионнӧй арӧсыс абу сэтшӧм помка.